

株式会社ファインセンター

女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

全社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、家族や地域社会と連携した行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 女性活躍推進法に基づく行動計画

〈女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する項目〉

目標1：・女性社員に対する仕事を通じた成長意欲を醸成するキャリア研修の実施
・男性社員（上司）に対する女性の積極活用を促進する研修の実施
・全従業員に対するダイバーシティ研修の実施
いずれの研修も 受講率100%

〈対策〉

- ・2021年4月～ 子会社含めた他社の取り組み事例調査と女性社員の意識調査
- ・2021年7月～ 女性の部下を持つ上司へのアンケート調査実施
- ・2021年10月～ 調査結果に基づく研修内容の企画立案
(女性社員向け、上司向け、全社員向け)
- ・2022年4月～ 研修会実施とアンケート調査
- ・2023年10月～ 受講率確認とアンケート内容を次回研修に反映
- ・2024年4月～ 研修会実施とアンケート調査
- ・2024年10月～ 受講率確認とアンケート内容を次回研修に反映
- ・2025年4月～ 研修会実施とアンケート調査
- ・2025年10月～ 受講率確認とアンケート内容を次回研修に反映

〈職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備〉

目標2：育児休業取得促進：取得率 男性 7%以上 女性100%維持

〈対策〉

- ・2021年4月～ 現行の出産・育児に関する制度のハンドブック作成
- ・2021年7月～ 全管理職を対象とした、男性部下の育児休業取得に関する制度や支援の方法について研修実施

3. 次世代法に基づく行動計画

〈ワークライフバランスの向上に資する雇用環境の整備〉

目標3：従業員のワークライフバランス実現のため、本計画期間内に年次有給休暇取得率70%以上を目指す

〈対策〉

- ・2021年4月～ 年休取得推進に関する目標の周知
- ・2021年4月～ 毎月の有給休暇取得率をデータ化し上司に情報提供
- ・2022年1月 実績確認（2021年12月末 取得率 42%）
- ・2022年1月～ 各部署の課題洗い出しと取得率向上計画の策定
- ・2023年1月 実績確認（2022年12月末 取得率 47%）
- ・2023年1月～ 各部署の課題洗い出しと取得率向上計画の策定
- ・2024年1月 実績確認（2023年 取得率 56%）
- ・2024年1月～ 各部署の課題洗い出しと取得率向上計画の策定
- ・2025年1月 実績確認（2024年 取得率 65%）
- ・2025年1月～ 各部署の課題洗い出しと取得率向上計画の策定
- ・2026年1月 実績確認（2025年 取得率 70%）
- ・2026年1月～ 各部署の課題洗い出しと取得率向上計画の策定

〈次世代を担う子供への人材育成への貢献〉

目標4：子どもや家族が、社員の働いているところを実際に見ることができる
「ファミリーデー」を実施する

〈対策〉

- ・2021年4月～ 「ファミリーデー」検討会を設置し実施内容について検討を開始
- ・2021年8月 「第1回ファミリーデー」の実施
- ・2021年9月～ 社員へのアンケートを実施し次回企画に向けての検討

〈次世代を担う子どもの人材育成への貢献〉

目標5：地域の子ども（小学校）の工場見学受け入れ

〈対策〉

- ・2021年4月～ 受け入れ体制について検討開始
- ・2021年9月～ 関係行政機関への相談と連携
- ・2022年4月～ 受け入れ工場への説明と態勢の整備
- ・2023年1月～ 社内報による社員への参観日実施についての周知
見学ルート検討と受け入れのリハーサル
- ・2023年4月～ 工場見学の受け入れ開始